

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 127 DEL 22.05.2018****OGGETTO: SERVIZIO DI CONSULENZA DEL LAVORO: RECEPIMENTO OFFERTE PERVENUTE E ISTITUZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE****IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE**

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 07 del 15 Febbraio 2018;

**Richiamate** la determinazione direttoriale n. 94 del 09.04.2018 a mezzo della quale è stato avviato il procedimento di raccolta delle manifestazioni di interesse in riferimento all'incarico di assistenza in materia di consulenza del lavoro e previdenziale per l'Azienda Speciale e la determinazione direttoriale n. 103 del 27.04.2018 con cui veniva disposta l'ammissione delle domande pervenute al prosieguo del procedimento, nonché approvata la lettera di invito da inviare ai candidati al fine di rassegnare la propria offerta tecnica ed economica;

**Rilevato** che entro il termine perentorio di scadenza fissato in data 14 maggio c.a. sono pervenuti n. 5 plichi contenenti le offerte per l'affidamento del servizio di consulenza in oggetto;

**Dato atto** che i plichi inviati all'Azienda, entro il suddetto termine perentorio, provengono dai seguenti professionisti, secondo l'ordine progressivo di arrivo al protocollo aziendale:

- Dr. Liquori Giovanni – Roma (prot. n. 5069 del 10.05.2018)
- Dr. Postacchini Pierino, in qualità di socio e legale rappresentante della "Bernardini Postacchini e Associati Spm a r.l." – Ancona (prot. n. 5233 del 15.05.2018)
- Dr. Cembrola Fabio – Maddaloni (CE) (prot. n. 5234 del 15.05.2018)
- Dr. Iampieri Bruno – Pescara (prot. n. 5235 del 15.05.2018)
- Dr. Cafasso Carmine, in qualità di amministratore unico e legale rappresentante della "Cafasso e figli Spa" – Napoli (prot. n. 5261 del 15.05.2018)

**Atteso** che per la valutazione comparativa delle offerte rassegnate occorre istituire un'apposita Commissione di valutazione;

**Richiamati** i criteri di valutazione, ovvero:

a) Curriculum formativo e professionale: da valutare in ragione della pertinenza dei titoli di studio dichiarati e della precedente esperienza maturata in relazione all'incarico da affidare. Nello specifico: lo svolgimento

pregresso di servizi di consulenza del lavoro e previdenziale per committenti privati e/o enti pubblici, debitamente documentato da curriculum, contenente indicazione dei contratti di consulenza stipulati, con specifico riferimento ai principali servizi prestati. Punteggio massimo: **30/100**.

b)Offerta tecnica: da valutare con riferimento all'articolazione delle modalità organizzative e di espletamento dell'incarico proposte dal candidato. In particolare avendo riguardo a quanto specificato nei campi obbligatori predisposti nella lettera di invito, a quanto indicato nella parte che consentiva liberamente al candidato di proporre la fornitura di ulteriori prestazioni e all'elencazione dei precedenti incarichi di consulenza presso enti pubblici e/o privati dichiarati. Punteggio massimo: **50/100**.

c)Offerta economica: da esaminare in relazione alla proposta economica effettuata in ribasso/in aumento rispetto al compenso lordo e onnicomprensivo previsto per l'incarico di consulenza e posto a base d'asta. Punteggio massimo: **20/100**.

**Visti** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e Questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**Visto**, altresì, il Regolamento di organizzazione aziendale;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

#### **DETERMINA**

1. Di ritenere che le premesse e gli atti in esse richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione.
2. Di costituire la Commissione per la valutazioni delle offerte pervenute in relazione al procedimento avviato per l'affidamento dell'incarico di consulenza in materia di diritto del lavoro e previdenziale per l'Azienda Speciale nella persona dei Signori:
  - il Direttore dell'Azienda Speciale, Dr. Eros Donatelli , in qualità di Presidente;
  - il Dirigente del Settore Tributi del Comune di Montesilvano, Ing. Marco Scorrano, quale componente;
  - il Responsabile della Macrostruttura n. 2 dell'Azienda Speciale, dr.ssa Marzia Sanvitale, quale componente.
3. Di stabilire , così come esposto in premessa, che : al valore del curriculum professionale è assegnato un peso ponderale pari al 30% del totale; al valore dell'offerta tecnica è assegnato un peso ponderale corrispondente al 50% del totale; al valore dell'offerta economica è assegnato un peso ponderale pari al 20% del totale.
4. Di stabilire, inoltre, con riguardo all'offerta economica che il ribasso o l'aumento rispetto alla somma lorda posta a base d'asta verranno considerati, per il computo del punteggio da assegnare in ragione della seguente formula, posto che alla migliore offerta per l'Azienda sarà attribuito il punteggio massimo, ovvero pari a punti 20:

OFFERTA DEL CONCORRENTE X 20

MIGLIORE OFFERTA

limitando a due le cifre decimali del risultato.

5. Di stabilire nel giorno 22.05.2018, alle ore 11,30 presso la sede dell'Azienda Speciale, la seduta della Commissione istituita per la valutazione delle offerte pervenute.
6. Di demandare al competente ufficio l'esecuzione degli adempimenti consequenziali.

**Il Responsabile del procedimento**

*f.to dott.ssa Marzia Sanvitale*

**IL DIRETTORE**

***f.to dr. Eros Donatelli***