



PROF. N° 8377 DEL 22-07-2019

Determinazione del Direttore numero 235 del 22.07.2019

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 7 PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI PER ATTIVITA' DI CONSULENZA DA SVOLGERE PRESSO L'AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)	
Beneficiario: ///	Cig: ///
Importo fornitura: ///	Cup: ///

Destinatari	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dott. Francesco Brescia ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dott.ssa Marzia Sanvitale ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Maria Ruggieri
Pubblicazione sul sito istituzionale	x Albo pretorio Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

Con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Viste:

- la Determinazione n. DPF013/199 del 07/12/2018, con cui il Dipartimento per la Salute e il Welfare, Servizio Politiche per il Benessere Sociale - DPF013 della Regione Abruzzo ha approvato l'Avviso pubblico per l'adesione al "Piano interventi a favore della famiglia riservato agli Ambiti Distrettuali sociali della regione Abruzzo", prevedendo l'assegnazione all'ECAD "Montesilvano" di uno stanziamento totale di € 41.616,00, oltre al cofinanziamento di € 1.881,00 a carico del Comune;
- la Deliberazione di Giunta del Comune di Montesilvano, con cui si approvava la progettualità rimessa dall'Azienda Speciale per la partecipazione al Bando regionale più sopra richiamato, e contestualmente si autorizzava l'Azienda Speciale all'utilizzo dei locali dell'ex asilo nido comunale di Via Foscolo per l'attivazione del Polo per la Famiglia del Comune di Montesilvano;

Visti:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 18 maggio 2018 "Criteri di riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, ai sensi, rispettivamente, dell'art. 7 comma 4 e dell'art. 21, comma 6, lettera b) del D. Lgs. 15 settembre 2017, n. 147";



- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 24 novembre 2018 con cui viene assegnato al Comune di Montesilvano per l'annualità 2018 la somma di € 288.917,18 per i servizi previsti nel Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;

Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 322 del 14 Dicembre 2016 recante: "Adesione al sistema di protezione richiedenti asilo e rifugiati SPRAR. Atti di indirizzo politico-amministrativo", con cui il Comune di Montesilvano ha assunto la decisione di avviare il procedimento finalizzato alla costituzione in Città di uno SPRAR Ordinario per l'accoglienza di n. 161 elementi, in partenariato con questa Azienda Speciale e con altri soggetti del Terzo Settore;
- la successiva Deliberazione giuntale n. 55 del 14 Marzo 2017, con cui il Comune di Montesilvano ha deliberato: <<Realizzazione di uno SPRAR sul territorio comunale. Provvedimenti>>;
- la nota del Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione prot n. 37817 del 6 luglio 2017, con cui veniva comunicata l'ammissione a finanziamento del progetto SPRAR (al quale è stato assegnato il n. 1078) è stato ammesso a finanziamento;

Considerati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 19.03.2018 avente ad oggetto "Realizzazione di una progettualità SPRAR per MSNA in collaborazione con i Comuni di Piacciano ed Elice – Atto di Indirizzo", con cui veniva stabilito di attivare sui territori comunali di Montesilvano, Picciano ed Elice una progettualità SPRAR per Minori Stranieri Non Accompagnati per un numero massimo di 52 posti e di affidare all'Azienda Speciale, in ragione dell'esperienza maturata nell'ambito della presa in carico dei MSNA nonché del ruolo assunto nella gestione dello SPRAR Ordinario già esistente, la redazione della progettualità stessa nonché la successiva gestione di tutte le attività previste;
- la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 03.04.2018 denominata "Progettualità SPRAR MSNA e rimodulazione SPRAR Ordinario Adulti", con cui l'Amministrazione Comunale provvedeva all'approvazione della progettualità rimessa all'Azienda Speciale per la realizzazione di uno SPRAR per MSNA, in collaborazione con i Comuni di Elice e Picciano, prevedendo un numero complessivo di 52 posti, suddivisi nei territori dei citati Comuni (posti 6 a Picciano, 6 a Elice e 40 a Montesilvano), ed inoltre ribadiva la decisione di affidare all'Azienda Speciale, in virtù del contratto di servizio in essere e per le ragioni dedotte nella citata deliberazione n. 86 del 03.04.2018, la gestione di tutte le attività contemplate nella progettazione;
- il Decreto n. 1133 del 22.01.2019 del Ministero dell'Interno, con cui è stata approvata la graduatoria dei progetti per l'accoglienza dei Minori Stranieri Non Accompagnati con ammissione al finanziamento a valere sul Fondo (FNPSA) per il triennio 23.01.2019- 31.12.2021, e nella suddetta graduatoria è ricompresa anche la domanda di finanziamento presentata dal Comune di Montesilvano;

Dato atto che per la corretta e puntuale realizzazione dei progetti descritti in narrativa questa Azienda deve dotarsi di professionisti esperti per i diversi ambiti di competenza, come sotto specificati:

- n. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI, per interventi di consulenza rivolti alle famiglie multi-problematiche prese in carico, quali interventi educativi, territoriali e domiciliari, per gli adulti e la famiglia (Piano Povertà e Piano Famiglia);
- n. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE, per il servizio di supervisione psicologica esterna per le equipe impegnate nei progetti SPRAR del Comune di Montesilvano, con cadenza periodica (progetti SPRAR ordinario e SPRAR MSNA);



➤ n. 5 PSICOLOGI, per:

- Azioni informative, formative e di tutoring rivolte alle famiglie affidatarie e/o interessate all'affido familiare (n. 1 professionista a valere su Piano Famiglia);
- Interventi di consulenza rivolti alle famiglie multi-problematiche prese in carico, quali supervisione dei gruppi di auto-aiuto costituiti, valutazione multidimensionale dei bisogni e supporto psicologico alle donne che accederanno allo Sportello per le vittime di violenza (n. 1 professionista a valere su Piano Famiglia);
- Supporto psicologico per i beneficiari minori del progetto SPRAR del Comune di Montesilvano (n. 3 professionisti a valere sul progetto SPRAR MSNA);

➤ n. 1 OPERATORE LEGALE, per attività di orientamento e informazione in ambito giuridico a favore dei beneficiari minori del progetto SPRAR del Comune di Montesilvano (SPRAR MSNA);

Vista la Determinazione del Direttore n. 134 del 12.04.2019, con cui è stato avviato un procedimento a evidenza pubblica, volto alla costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019, e con cui sono stati contestualmente approvati l'Avviso pubblico e i relativi allegati;

Vista la Determinazione del Direttore n. 181 del 07.06.2019 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, preposta alla valutazione delle istanze pervenute di partecipazione alla Long List di professionisti in oggetto, nelle seguenti figure:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante;

Vista la Determinazione del Direttore n. 220 del 15.07.2019, come rettificata dalla Determinazione del Direttore n. 226 del 17.07.2019, con cui è stato approvato il verbale n. 6 del 09.07.2019, inerente la valutazione di ammissibilità delle candidature e la valutazione dei titoli di studio e di servizio, aggiuntivi rispetto a quelli previsti come requisiti specifici per l'ammissibilità, dei candidati ammessi al colloquio orale per il profilo di "N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI";

Dato atto che i colloqui per il profilo di "N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI" si sono svolti nella mattinata odierna;

Visto il verbale n. 7 del 22.07.2019, in cui si è dato atto degli esiti del colloquio ed è stata redatta la graduatoria finale per il profilo di "N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI";

Visti lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;



2. Di prendere atto del verbale n. 7 del 22.07.2019, che si allega alla presente Determinazione, sottoscritto dalla Commissione esaminatrice nominata nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019;
3. Di dare atto che sarà pubblicata sul sito istituzionale di questa Azienda Speciale, con valenza di notifica a tutti gli effetti, la graduatoria finale per il profilo di "N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI";
4. Di specificare che in successive sedute la Commissione esaminatrice provvederà a valutare l'ammissibilità delle candidature e i titoli dei candidati ammessi al colloquio orale per il profilo di "N. 5 PSICOLOGI", previsto dall'Avviso pubblico.

Il responsabile del procedimento
dott. ssa Maria Ruggieri



IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
dott. Eros Donatelli



AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI	
DATA	23 LUG 2019
CLASSE	DIRRETTORE
CUGGERI	BLESSEIA
CITTA' DI MONTESILVANO	
FIRMA DIRETTORE	

VERBALE n. 7 del 22.07.2019

Premesso che con Determinazione del Direttore n. 134 del 12.04.2019 è stato avviato un procedimento a evidenza pubblica, volto alla costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019, con cui sono stati contestualmente approvati l'Avviso pubblico e i relativi allegati;

Vista la Determinazione del Direttore n. 181 del 07.06.2019, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, composta ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001, per dare corso alla procedura selettiva in parola;

Vista la Determinazione del Direttore n. 220 del 15.07.2019, come rettificata dalla Determinazione del Direttore n. 226 del 17.07.2019, con cui è stato approvato il verbale n. 6 del 09.07.2019, inerente la valutazione di ammissibilità delle candidature e la valutazione dei titoli di studio e di servizio, aggiuntivi rispetto a quelli previsti come requisiti specifici per l'ammissibilità, dei candidati ammessi al colloquio orale per il profilo di per il profilo di "N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI", come da tabella seguente:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	VOTO LAUREA	TITOLI STUDIO	PUBBLICAZIONI	TITOLI SERVIZIO	TOT. VALUTAZIONE TITOLI
CAMPLESE	SILVIA	PESCARA	13/03/86	2	0	0	6	8,00
CARDERI	MARCO	ROMA	17/04/85	1	0	0	3,33	4,33
CATAPANO	MARIA	POLICORO	07/03/77	2	0	0	20	22,00
CAVAROCCHI	ELEONORA	ATRI	02/07/75	1	3	0	20	24,00
DI FRANCESCO	ADA	ATRI	08/06/81	2	0	0	4,75	6,75
DI GIACOMO	ELIANA	PESCARA	03/12/79	1	6	0,75	4,33	12,08
DI GIACOMO	MARTINA	PESCARA	17/09/91	2	0	0	0,5	2,50
DI PIETRO	CHIARA	L'AQUILA	16/04/91	1	0	0	3	4,00
FOSCHINI	SIMONA	PENNE	14/12/77	2	6	1	14,16	23,16
FRATTURA	VALENTINA	LANCIANO	27/08/82	1	3	0	17,33	21,33
PENNESE	PATRIZIA	PESCARA	09/04/72	2	0	0	15	17,00
PERIOLI	GIAMPIERO	CHIETI	18/10/74	1	0	0	20	21,00
PERTICONE	GIUSEPPE	AVEZZANO	04/01/83	1	3	0	7	11,00
PIERFELICE	MARIALUIGIA SILVIA	PESCARA	18/03/83	1	0	0	1,75	2,75
PISCOPO	LAURA	LANCIANO	05/08/87	2	0	0	8,75	10,75
SAVINI	EMANUELA	ATRI	19/12/78	1	0	0	20	21,00

Dato atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati convocati, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale e tramite email ordinaria inviata all'indirizzo specificato sull'istanza di partecipazione, a sostenere il colloquio orale nella giornata di lunedì 22.07.2019 alle ore 9:30;

In data 22.07.2019 si è riunita alle ore 9:30 presso la sede dell'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, sita in Palazzo Baldoni a Montesilvano (Pe), la Commissione esaminatrice all'uopo nominata, nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, nelle persone dei sigg.:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;

VERBALE n. 7 del 22.07.2019

- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante.

La Commissione esaminatrice fa l'appello, identificando i presenti tramite documento di identità e facendo sottoscrivere a ognuno dei candidati un apposito registro presenze.

Risultano presenti i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
CAMPLESE	SILVIA	PESCARA	13/03/86
CARDERI	MARCO	ROMA	17/04/85
CATAPANO	MARIA	POLICORO	07/03/77
CAVAROCCHI	ELEONORA	ATRI	02/07/75
DI GIACOMO	ELIANA	PESCARA	03/12/79
DI GIACOMO	MARTINA	PESCARA	17/09/91
DI PIETRO	CHIARA	L'AQUILA	16/04/91
FOSCHINI	SIMONA	PENNE	14/12/77
PERIOLI	GIAMPIERO	CHIETI	18/10/74
PERTICONE	GIUSEPPE	AVEZZANO	04/01/83

La Commissione comunica che il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, salvo eventuali esigenze manifestate da candidati.

I candidati CARDERI MARCO e DI PIETRO CHIARA lasciano la sede della prova prima di sostenere il colloquio, pertanto sono da intendersi come rinunciatari.

Di seguito si riportano gli esiti dei colloqui sostenuti dai candidati:

CANDIDATO	QUESITI	VALUTAZIONE IN DECIMI
CAMPLESE SILVIA	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • La figura dell'educatore professionale • Ruolo dell'educatore domiciliare • L'utenza dell'educatore professionale • Il PEI 	7
CATAPANO MARIA	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Compiti dell'educatore professionale • Lavoro di rete • Le famiglie multiproblematiche • Caso pratico di uno studente segnalato ai Servizi sociali per difficoltà di apprendimento e trascuratezza 	9
CAVAROCCHI ELEONORA	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Ruolo dell'educatore domiciliare • L'educatore in una ludoteca 	9
DI GIACOMO ELIANA	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale 	9

VERBALE n. 7 del 22.07.2019

	<ul style="list-style-type: none"> • Il PEI • Caso pratico di uno studente segnalato dai Servizi sociali per segni corporali di violenza 	
DI GIACOMO MARTINA	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Il PEI • Ruolo dell'educatore domiciliare • La rete dei servizi 	9
FOSCHINI SIMONA	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • L'educatore in una ludoteca • Utilizzo del PEI in una ludoteca 	10
PERIOLI GIAMPIERO	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Differenze tra educatore domiciliare/educatore in un servizio territoriale • Rischi dell'attività domiciliare 	9
PERTICONE GIUSEPPE	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Differenze tra educatore domiciliare/educatore in un servizio territoriale 	8

Sommando i punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli e dal colloquio, è stata redatta la seguente graduatoria:

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOT.
FOSCHINI	SIMONA	23,16	10,00	33,16
CAVAROCCHI	ELEONORA	24,00	9,00	33,00
CATAPANO	MARIA	22,00	9,00	31,00
PERIOLI	GIAMPIERO	21,00	9,00	30,00
DI GIACOMO	ELIANA	12,08	9,00	21,08
PERTICONE	GIUSEPPE	11,00	8,00	19,00
CAMPLESE	SILVIA	8,00	7,00	15,00
DI GIACOMO	MARTINA	2,50	9,00	11,50

La Commissione dà atto che la graduatoria per il profilo di "N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI" di cui sopra sarà pubblicata sul sito istituzionale di questa Azienda Speciale, con valenza di notifica a tutti gli effetti.

La seduta termina alle ore 10:45.

Montesilvano, 22.07.2019

Il Presidente dott. Eros Donatelli

La componente effettiva dott.ssa Maria Ruggieri

Il componente effettivo dott. Francesco Brescia





GRADUATORIA FINALE LONG LIST DI PROFESSIONISTI



N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOT.
FOSCHINI	SIMONA	23,16	10,00	33,16
CAVAROCCHI	ELEONORA	24,00	9,00	33,00
CATAPANO	MARIA	22,00	9,00	31,00
PERIOLI	GIAMPIERO	21,00	9,00	30,00
DI GIACOMO	ELIANA	12,08	9,00	21,08
PERTICONE	GIUSEPPE	11,00	8,00	19,00
CAMPLESE	SILVIA	8,00	7,00	15,00
DI GIACOMO	MARTINA	2,50	9,00	11,50



[Handwritten signatures]