



- DIRETTORE
- RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2
- ALBO PRETORIO



CITTA' DI MONTESILVANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 158 DEL 03.07.2018

OGGETTO: AFFIDAMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA ED ASSISTENZA IN MATERIA DI DIRITTO DEL LAVORO E PREVIDENZIALE. APPROVAZIONE VERBALI DI GARA E PROPOSTA DI AGGIUDICAZIONE.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 07 del 15 Febbraio 2018;

Richiamate la determinazione direttoriale n. 94 del 09.04.2018 a mezzo della quale è stato avviato il procedimento di raccolta delle manifestazioni di interesse in riferimento all'incarico di consulenza in materia di diritto del lavoro e previdenziale per l'Azienda Speciale, la determinazione direttoriale n. 103 del 27.04.2018 con cui veniva disposta l'ammissione delle domande pervenute al prosieguo del procedimento, nonché approvata la lettera di invito da inviare ai candidati, ed inoltre la determinazione direttoriale n. 127 del 22.05.2018 con cui si provvedeva a recepire le offerte pervenute e istituire la Commissione di valutazione;

Considerato il verbale del 22.05.2018, avente ad oggetto i lavori di competenza della Commissione, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover approvare le risultanze del predetto verbale e, di conseguenza, proporre l'aggiudicazione in favore del dr. Carmine Cafasso quale legale rappresentante e amministratore unico della "Cafasso e Figli Spa", che è risultato il candidato con il punteggio più alto nella graduatoria finale stilata dalla Commissione, come si evince dagli allegati verbali e, in particolare, dalla griglia che si riporta:

	Punteggi graduatoria finale
"Cafasso e figli Spa"- Carmine Cafasso	77,03
Iampieri Bruno	67,34
Liquori Giovanni	60,85
Postacchini Pierino	50,99
Cembrola Fabio	40,87

Fatto rilevare che secondo le previsioni di cui all'art. 32, comma 7, del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. la predetta aggiudicazione diverrà efficace a seguito dell'esito positivo della verifica circa i prescritti requisiti in capo al soggetto aggiudicatario;

Dato atto che per la presente procedura è stato chiesto ed acquisito il CIG **Z602438803**;

Visti lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e Questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

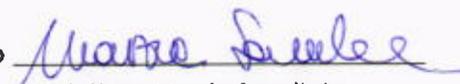
Visto, altresì, il Regolamento di organizzazione aziendale;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

DETERMINA

1. Di ritenere che le premesse e gli atti in esse richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione.
2. Di recepire ed approvare il verbale di gara del 22.05.2018, che si allega al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale.
3. Di approvare la proposta di aggiudicazione provvisoria del servizio di consulenza in diritto del lavoro e previdenziale, della durata di anni due, in favore in favore del dr. Carmine Cafasso quale legale rappresentante e amministratore unico della "Cafasso e figli Spa", con sede in Viale A. Gramsci n.15 a Napoli, la cui offerta economica quale corrispettivo del servizio fornito è pari ad Euro 11.200,00 annuali.
4. Di dare atto che l'efficacia della predetta aggiudicazione è subordinata alla verifica positiva del possesso in capo all'aggiudicatario dei requisiti speciali indicati nell'avviso esplorativo e nell'allegato "A" facente parte integrante dello stesso.
5. Di provvedere alla comunicazione del contenuto di cui alla presente determinazione al soggetto aggiudicatario e ai concorrenti non aggiudicatari ai sensi dell'art. 76, comma 5 del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i..
6. Di provvedere, altresì, nel rispetto degli adempimenti in tema di trasparenza e di quanto disposto all'art. 29 del D.lgs. n.50/2016 e s.m.i., alla pubblicazione degli atti di gara sul sito internet dell'Azienda Speciale.
7. Di demandare al competente ufficio l'esecuzione degli adempimenti consequenziali.

Il Responsabile del procedimento


dott.ssa Marzia Sanvitale



IL DIRETTORE


dr. Eros Donatelli

Affidamento del servizio di consulenza in materia di diritto del lavoro e previdenziale per l'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano

Verbale

L'anno 2018, il giorno 22 del mese di Maggio, alle ore 11,30 nella sede dell'Azienda Speciale, sita in piazza Indro Montanelli n.1, a Montesilvano, si riunisce la Commissione costituita con determinazione direttoriale n. 127 del 22.05.2018, per l'esame delle offerte pervenute in relazione alla manifestazione di interesse indetta con determinazione direttoriale n. 94 del 09.04.2018, relativa all'affidamento del servizio biennale di assistenza e consulenza in materia di diritto del lavoro e previdenziale per l'Azienda Speciale.

La Commissione, così costituita: dr. Eros Donatelli – Presidente; Ing. Marco Scorrano – componente; dr.ssa Marzia Sanvitale - componente, prende atto che sono pervenuti, entro il termine perentorio fissato in data 14 maggio c. a., n. 5 plichi contenenti le offerte.

Il Presidente, accertata l'identità dei componenti la commissione apre i lavori comunicando i nominativi dei candidati che partecipano alla selezione per il conferimento dell'incarico in oggetto.

I partecipanti alla procedura che hanno presentato un'offerta risultano essere:

1. Liquori Giovanni;
2. Postacchini Pierino-Bernardini Postachini e associati;
3. Cembrola Fabio;
4. Iampieri Bruno;
5. Carmine Cafasso-Cafasso e figli;

I componenti della Commissione, esaminate le generalità dei partecipanti, dichiarano che non sussistono cause di incompatibilità e/o di astensione nello svolgimento del proprio incarico.

La Commissione stabilisce che il documento progettuale sia complessivamente valutato in base all'anzianità di iscrizione all'Albo dei Consulenti del Lavoro, in ragione della pertinenza dei titoli di studio dichiarati all'incarico da conferire e alle esigenze aziendali, nonché alla luce del numero dei contratti di consulenza legale stipulati per committenti sia privati sia pubblici, con specifico riferimento ai principali servizi prestati, soprattutto nei confronti di questi ultimi, nel rispetto delle previsioni di cui all'avviso.

Quanto alle offerte tecniche pervenute, cui è possibile attribuire un punteggio massimo corrispondente a punti 50 su 100 complessivi, i membri della Commissione all'unanimità ritengono di poter procedere alla valutazione delle offerte tecniche con attribuzione del



punteggio secondo il criterio matematico proporzionale, con assegnazione del punteggio massimo alla migliore offerta pervenuta e alle altre a seguire un punteggio proporzionale rispetto alla migliore offerta.

Si precisa che:

- per quanto concerne i giorni di presenza settimanali e le relative ore complessive mensili di presenza in Azienda sarà attribuito il punteggio massimo pari a punti 24;
- per quanto attiene al tempo necessario alla fornitura di pareri di lieve complessità sarà attribuito un punteggio massimo pari a punti 4;
- per ciò che riguarda il numero di giorni necessari alla redazione di pareri scritti su richiesta dell'Azienda sarà attribuito un punteggio massimo pari a punti 4;
- circa il numero massimo di pareri disposti a fornire all'Azienda sarà attribuito un punteggio massimo pari a punti 6;
- per quanto riguarda il costo dei pareri eccedenti il numero indicato nell'offerta sarà attribuito un punteggio massimo pari a punti 10;
- circa i servizi aggiuntivi liberamente proposti dal candidato nell'offerta sarà attribuito un punteggio massimo pari a punti 2;

Infine, quanto alle offerte economiche formulate dai professionisti, la Commissione dà atto che si procederà alla valutazione secondo quanto già esplicitato nella determinazione direttoriale n. 123 del 16.05.2018. Ovvero, posto che alla migliore offerta per l'Azienda sarà attribuito il punteggio massimo corrispondente a punti 20 su 100, per il computo del punteggio da assegnare a ciascun candidato si utilizzerà la formula che segue, con riferimento al valore assoluto della proposta economica indicata:

OFFERTA DEL CONCORRENTE X 20
MIGLIORE OFFERTA

Ciò premesso, la Commissione procede alla verifica sia dell'integrità di plichi principali che del rispetto delle modalità di confezionamento e dell'invio dei plichi. Al termine della verifica si procede con l'apertura dei plichi pervenuti ed alla conseguente valutazione ed attribuzione dei relativi punteggi per singolo candidato partecipante.

I punteggi attribuiti verranno riepilogati sullo schema di scheda di valutazione allegato al presente verbale.

Quindi si procede ad aprire e numerare i plichi in ordine di protocollo, per ogni singolo plico vengono effettuate le seguenti operazioni:

1. Apposizione sulla busta contenente l'offerta economica e sull'offerta tecnica il n. d'ordine del plico principale;
2. Verifica dell'integrità della busta contenente l'offerta economica;
3. Esame del Curriculum;
4. Esame dell'Offerta tecnica;
5. Attribuzione dei punteggi relativi al curriculum ed all'offerta tecnica.

Alla valutazione dei curriculum dei professionisti la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

	Anni iscrizione Albo	Punti iscrizione	Titoli attinenti all'incarico	Titoli non attinenti	Punti attribuiti ai Contratti	Punteggio totale Curriculum
Liquori Giovanni	16	11,52	0	0	1	12,52
Postacchini Pierino- Bernardini Postachini e associati	11	7,92	0	0	6,6	14,52
Cembrola Fabio	10	7,2	0	1	1	9,2
Iampieri Bruno	23	16,56	0	0	9,33	25,89
Carmine Cafasso- Cafasso e figli	25	18	2		10	30

Quanto poi all'esame dell'offerta tecnica, secondo il menzionato criterio di valutazione, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

	Punteggio max Offerta tecnica
Liquori Giovanni	28,33
Postacchini Pierino- Bernardini Postachini e associati	26
Cembrola Fabio	25,41
Iampieri Bruno	40,4
Cafasso Carmine-Cafasso e Figli	36,5



Quindi la Commissione procede all'apertura delle buste contenenti le offerte economiche, serrate e siglate sui lembi di chiusura, secondo le specifiche richieste di cui alla lettera di invito. A seguito di esame di ciascuna offerta si provvede all'attribuzione dei punteggi spettanti, in base alla formula appena richiamata. Il risultato è il seguente:

	Offerta economica	Punteggio max 20
Liquori Giovanni	38%	20
Postacchini Pierino- Bernardini Postachini e associati	19,90%	10,47
Cembrola Fabio	11,89%	6,26
Iampieri Bruno	2%	1,05
Carmine Cafasso- Cafasso e Figli	20%	10,53

Pertanto, a conclusione delle anzidette operazioni, richiamati i punteggi relativi al Curriculum professionale e all'offerta tecnica ed economica di ciascun candidato, si prospetta la seguente situazione complessiva:

	Punteggi Curriculum	Punteggi Offerta Tecnica	Punteggi Offerta Economica	Totale
Liquori Giovanni	12,52	28,33	20	60,85
Postacchini Pierino- Bernardini Postachini e associati	14,52	26	10,47	50,99
Cembrola Fabio	9,2	25,41	6,26	40,87
Iampieri Bruno	25,89	40,4	1,05	67,34
Carmine Cafasso-Cafasso e figli	30	36,5	10,53	77,03

Alla luce di quanto evidenziato, la Commissione propone quale aggiudicatario del servizio di consulenza in materia di diritto del lavoro e previdenziale per l'Azienda Speciale il dr. Carmine Cafasso in qualità di amministratore unico e legale rappresentante della "Cafasso e Figli Spa". La Commissione dà atto che la verifica dei requisiti speciali richiesti nell'avviso esplorativo saranno svolte da parte del Responsabile del procedimento.

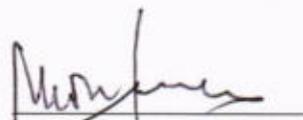
Quindi il Presidente, alle ore 14,00, dichiara sciolta la seduta e rimanda al Responsabile del Procedimento il prosieguo dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dr. Eros Donatelli




Ing. Marco Scorrano



Dr.ssa Marzia Sanvitale

