



## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 019 DEL 11 AGOSTO 2017

**Oggetto: SVILUPPO ED EROGAZIONE SERVIZI GESTITI DALL'AZIENDA SPECIALE. APPROVAZIONE DEL PIANO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE OCCORRENTE.**

L'anno duemiladiciassette, addì --- del mese di Agosto, alle ore 13,30 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano il Commissario Straordinario assume i poteri del Consiglio di Amministrazione dell'Ente giusto Decreto Sindacale n. 56 del 25/10/2016 – prot. n. 56522 per deliberare sull'argomento all'oggetto.

E' presente ai sensi dello Statuto aziendale il Direttore dr. Eros Donatelli.

Assiste per svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

#### Ricapitolato che:

→ la continua evoluzione delle problematiche di natura sociale impegna severamente gli enti e le istituzioni preposte alla gestione dei servizi pubblici dedicati nello sforzo di ottimizzare le risorse sempre più esigue rispetto alle crescenti esigenze, coordinare le prestazioni degli attori e raggiungere la platea più vasta possibile dei potenziali fruitori dei servizi gestiti, sia direttamente che per mandato degli enti sovra ordinati;

→ con la deliberazione n. 269 del 19 Ottobre 2016, la Giunta Comunale di Montesilvano ha stabilito di individuare la propria Azienda Speciale per i Servizi Sociali, in virtù del vigente contratto di servizio e della disciplina normativa richiamata in premesse, quale soggetto deputato all'attuazione delle azioni del PON SIA, comprendenti il coordinamento delle azioni ed il potenziamento del segretariato sociale e del servizio sociale professionale; tanto in relazione alla Legge 28 Dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che prevede la definizione

☎ 0854454672 📠 0854481345

[www.aziendasociale.it](http://www.aziendasociale.it) [info@aziendasociale.it](mailto:info@aziendasociale.it) [info@pec.aziendasociale.it](mailto:info@pec.aziendasociale.it)

di un Piano nazionale di contrasto alla povertà, da adottarsi con cadenza triennale e, inoltre, nelle more della definizione del Piano, l'avvio, su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà, intesa come estensione, rafforzamento e consolidamento della sperimentazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'art. 60 del decreto-legge n. 5/2012;

→ con la deliberazione giunta n. 304 del 01 Dicembre 2016 recante: <<Progetto Home Care Premium promosso dall'INPS. Provvedimenti>> l'Amministrazione Comunale di Montesilvano ha devoluto a questa Azienda Speciale il governo delle attività inerenti quel progetto, in integrazione funzionale e organizzativa con i servizi di eguale natura già erogati alla generalità dell'utenza;

→ approvando la deliberazione n. 322 del 14 Dicembre 2016 con oggetto: <<Adesione al Sistema di Protezione Richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR). Atto di indirizzo politico-amministrativo>> la Giunta Comunale ha deciso, con il punto 2 della parte dispositiva: <<di stabilire che il Comune di Montesilvano e la propria Azienda Speciale per i Servizi Sociali assumeranno il ruolo di capofila, in co - progettazione con il terzo settore, della proposta progettuale da presentare a valere del Fondo nazionale per le politiche ed i servizi dell'asilo che verrà previamente approvata dalla Giunta comunale>>;

→ all'esito del complesso e articolato procedimento istitutivo dello SPAR il competente dipartimento del Ministero degli Interni ha approvato e finanziato l'intrapresa SPRAR del Comune di Montesilvano, rispetto al quale sono demandate all'Azienda Speciale le attività organizzative e di coordinamento generale previste nel piano esecutivo del progetto;

→ è allo studio avanzato di definizione il progetto per la partecipazione del Comune di Montesilvano e dell'Azienda Speciale al bando ministeriale mirato alla istituzione di SPRAR per Minori Stranieri Non Accompagnati;

**Considerato** che al quadro innanzi delineato non può non affiancarsi la ponderazione dei servizi ai quali questo ente strumentale tradizionalmente attende per contratto di servizio, particolarmente per la parte che riguarda le gestioni amministrative;

**Ritenuta** imprescindibile l'elaborazione di un piano organico per il reclutamento del personale occorrente in ragione sia del governo delle attività ordinarie delle quali ai contratti di servizio correnti, sia con riguardo alla cura delle progettualità in corso di attuazione e future;

**Valutato** che l'attuale configurazione delle attività che complessivamente impegnano l'Azienda permette una programmazione di medio respiro, comunque capace di scongiurare in futuro gli attuali livelli del ricorso sistematico al lavoro somministrato;

**Rammentato**, in via generale, che – sebbene al personale sia applicato il CCNL UNEBA - per il reclutamento questa Azienda Speciale è vincolata alla osservanza delle norme di principio enunciate dal d.lgs. n. 165/2001, sicché non sfugge agli obblighi normativi posti a presidio di procedimenti informati a trasparenza e adeguata pubblicità, e che assicurano modalità di svolgimento utili a garantire imparzialità, economicità e celerità, nonché riguardo per la pari opportunità di genere;

**Stabilito** che il preannunciato ricorso a modalità selettive di stampo pubblicitario prescinde dal profilo professionale del personale da reclutare e dalla correlativa qualifica d'inquadramento;

**Visti**: lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**Visto**, altresì, il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 01 del 18 Gennaio 2017;

## **DELIBERA**

1. Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Di stabilire che, in sede di determinazione dei criteri di programmazione per il reclutamento del personale, l'Azienda provvede a costituire - mediante procedimenti selettivi di evidenza pubblica improntati a trasparenza, imparzialità, economicità e celerità, graduatorie di idonei relativamente ai seguenti profili professionali dei quali alla classificazione e corrispondente declaratoria ex articolo 36 del CCNL UNEBA 08 Maggio 2013:

