

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 012 DEL 23 MAGGIO 2017**

**Oggetto: CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AL DIPENDENTE
SIGNOR FABRIZIO LIGUORI.**

L'anno duemiladiciassette, addì 23 del mese di Maggio alle ore 17,00 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano il Commissario Straordinario assume i poteri del Consiglio di Amministrazione dell'Ente giusto Decreto Sindacale n. 56 del 25/10/2016 – prot. n. 56522 - per deliberare sull'argomento all'oggetto.

E' presente ai sensi dello Statuto aziendale il Direttore dr. Eros Donatelli.

Assiste per svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato dal Segretario Generale del Comune di Montesilvano.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Letta la lettera raccomandata a mano prot. n. 5218 del 16 Maggio scorso del dipendente Signor Liguori Fabrizio (C.F.: [REDACTED]), che si allega sub [A];

Riferito che dalla raccomandata della quale innanzi si evince che il dipendente in questione chiede la concessione di un periodo di sei mesi di aspettativa senza assegni decorrente dal 12 Giugno 2017 o , in alternativa, di considerare la nota quale preavviso di dimissioni con il beneficio della conservazione dell'impiego per analogo periodo;

Atteso che l'ipotesi delle dimissioni con il beneficio della conservazione dell'impiego non è praticabile in quanto non prevista dal CCNL UNEBA applicato al rapporto di lavoro in essere tra l'Azienda Speciale e il dipendente Signor Liguori Fabrizio;

Stabilito, dunque, doversi rivolgere alla istanza di concessione dell'aspettativa non retribuita, prevista dal rinominato CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013 con l'art. 66;

Riletto l'articolo 66 del vigente CCNL UNEBA, a tenore del quale:

<<Alla lavoratrice e al lavoratore, con anzianità di servizio non inferiore ad un anno, che ne facciano richiesta può essere concessa, per gravi o comprovate necessità personali, fermo restando la salvaguardia delle esigenze di servizio, una aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità ad alcun effetto, per un periodo massimo di 6 (sei) mesi nell'arco della vigenza contrattuale e comunque con un limite non inferiore a tre mesi>>.

Scrutinata la motivazione addotta a sostegno della richiesta del Signor Liguori Fabrizio e ritenuto poterla senz'altro includere tra quelle cui la norma contrattuale rimanda per l'applicazione;

Accertato che il dipendente che ha fatto richiesta di aspettativa non retribuita non ha fruito in precedenza di altre concessioni del genere, sicché non è stata raggiunta la soglia dei sei mesi di aspettativa nell'arco della vigenza contrattuale;

Posto in rilievo che la concessione dell'aspettativa *de qua* non osta in chiave di salvaguardia delle esigenze di servizio;

Stabilito che, sebbene – di regola – il periodo di aspettativa debba essere consumato per l'intera durata concessa, il dipendente può eventualmente chiedere con formale domanda all'Azienda l'anticipazione del termine finale per il rientro in servizio, ma non prima che siano trascorsi tre mesi dall'inizio dell'aspettativa stessa;

Confermato che per l'eventualità delle dimissioni dall'impiego al termine o durante il periodo di aspettativa, l'obbligo del preavviso pari a 25 giorni (cfr. art. 71 del CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013) è da ritenersi assolto sin da ora;

Rimandata alla competente macrostruttura aziendale la gestione delle pendenze in ordine agli emolumenti, al congedo ordinario maturato e alle ore di recupero non fruito;

Visti: lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

Visto, altresì, il Regolamento di organizzazione aziendale;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 01 del 18 Gennaio 2017;

DELIBERA

1. Di stabilire che le premesse e gli atti in esse richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale di questa deliberazione.

2. Di concedere al dipendente Signor Liguori Fabrizio (C.F.: [REDACTED]) un periodo di aspettativa senza assegni, ai sensi dell'articolo 66 del CCNL UNEBA, di mesi sei con decorrenza dal 12 Giugno 2017.

3. Di stabilire che l'aspettativa senza assegni di odierna concessione può essere interrotta anticipatamente, a domanda del dipendente beneficiario intesa alla riammissione al lavoro, ma non prima che siano trascorsi tre mesi dalla data di inizio del periodo di aspettativa senza assegni e non oltre la scadenza dello stesso (11 Dicembre 2017).

4. Di ribadire che a termini dell'articolo 66 del CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013 l'aspettativa senza assegni assentita comporta anche la mancata decorrenza dell'anzianità di servizio.

5. Di specificare, altresì, che nella eventualità intervenissero le dimissioni dall'impiego da parte del dipendente Signor Fabrizio Liguori l'obbligo contrattuale di di preavviso è assolto.

IL COMMISSARIO



(Luca Cirone)



IL SEGRETARIO



(dr. Bruno Terenzi)

~~~~~  
Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione sarà affissa Albo Pretorio online dell'Azienda Speciale ([www.aziendasociale.it](http://www.aziendasociale.it)) dal 23 MAG. 2017

IL SEGRETARIO

  
\_\_\_\_\_  
(dr. Bruno Terenzi)



AUEGADO [A] ALLA DELIBERAZIONE N. 012  
DEL 23/05/2017

Racc.a mano

Eg. Dr DONATELLI Eros

Direttore

Azienda Speciale per i Servizi Sociali  
del Comune di Montesilvano

|                                                                  |                         |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI<br>COMUNE DI MONTESILVANO |                         |
| PROT. 5218                                                       | PARTENZA PROT. N. _____ |
| 16/05/2017                                                       | DEL _____               |

Eg. Dr TERENZI Bruno

Responsabile del Personale

Azienda Speciale per i Servizi Sociali  
del Comune Montesilvano (PE)

**Oggetto: Dipendente Azienda Speciale Liguori Fabrizio – Istanza per concessione aspettativa non retribuita o, in alternativa, preavviso di dimissioni dal servizio con riserva di riammissione.**

Il sottoscritto **LIGUORI Fabrizio**, nato a \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ (PE), \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_,


**premesse:**

- che sono dipendente a tempo indeterminato di codesta Spettabile Azienda Speciale con la qualifica di "Custode-Necroforo" - Liv.5 CCNL UNEBA;
- che, quale idoneo di graduatoria di pubblico concorso per titoli ed esami presso la AUSL di Modena, a seguito dello scorrimento della graduatoria concorsuale, è stato invitato ad assumere servizio presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale predetta con decorrenza 12.6.2017 e con riserva di superamento delle visite mediche di idoneità e del periodo di prova di mesi 6;
- che è intenzione dello scrivente rispondere alla chiamata dell'AUSL di Modena ed assumere servizio per la data indicata, all'esito e previo superamento delle verifiche di idoneità fisica;

**considerato**

- che la circostanza di cui sopra rientra tra le ipotesi che legittimano la richiesta di collocamento in

|                                        |  |
|----------------------------------------|--|
| AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI |  |
| DATA 16 MAG 2017                       |  |
| SI ASSEGNA A DIRETTORE TERENZI         |  |
| FIRMA DIRETTORE                        |  |



aspettativa non retribuita dal servizio presso codesta Azienda o, alternativamente, di beneficiare, previa dimissioni dal servizio, del diritto alla conservazione del posto senza retribuzione ed alla riammissione in servizio nel medesimo livello e profilo all'esito del periodo di prova presso la AUSL di Modena;

- che l'eventuale mancato superamento delle visite mediche di idoneità al servizio presso l'ente di destinazione, comporterà la revoca della presente istanza e dichiarazione;

**quanto sopra premesso e considerato,**

**chiede**

che codesta spettabile Azienda voglia concedere in favore dello scrivente un periodo di aspettativa senza retribuzione di mesi sei con decorrenza dal 12 giugno 2017;

**comunica, nel contempo,**

che, in caso di mancato accoglimento dell'istanza di cui sopra, la presente vale quale preavviso di dimissioni dal servizio dall'11.6.2017, salva la verifica del superamento delle visite mediche di idoneità, all'esito delle quali lo scrivente si riserva l'eventuale revoca delle dimissioni, e che, all'esito del periodo di prova presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena, si riserva di richiedere l'eventuale riammissione in servizio nel medesimo livello e con il medesimo profilo fino ad oggi posseduto presso codesta Spettabile Azienda Speciale.

In attesa di cortese riscontro, saluta con ossequio.

Montesilvano, 16.5.2017

  
Fabrizio Liguori