

**AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI
DEL COMUNE DI MONTESILVANO**

**DELIBERAZIONE DEL
COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 57 DEL 07 OTTOBRE 2015**

OGGETTO: ULTERIORE CONCESSIONE RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DIPENDENTE SIGNOR LUCA SCURTI.

L'anno duemilaquindici, addì 07 del mese di Ottobre, alle ore 11,30 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, il Commissario straordinario assume i poteri del Consiglio di amministrazione dell'Ente, giusto Decreto Sindacale del Commissario Straordinario n. 24 del 20/05/2014, per deliberare sull'argomento posto all'oggetto.

E' presente, ai sensi del comma 1 dell'art. 13 dello Statuto dell'Azienda Speciale, il Direttore dell'Azienda dr. Eros Donatelli.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, delegato.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Atteso che il dipendente Signor Scurti Luca, in servizio presso questa Azienda in qualità di autista, ha chiesto - con istanza prot. 7623 del 01 Ottobre 2015 - la riduzione dell'orario di lavoro da 38 ore a 30 ore settimanali fino al 31 Dicembre p.v.;

Considerato che:

→ l'accoglimento dell'istanza del Signor Scurti Luca è possibile solo inquadrando la riduzione d'orario quale deroga al disposto del quale all'articolo 22 del CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013, ovvero quale concessione straordinaria non configurabile come la fattispecie regolata dal rinominato art. 22;

→ la concessione del caso trova *ratio* nella terza delle causali descritte nel punto A di detto articolo 22, a tenore della quale il lavoro a tempo parziale risponde alla esigenza - tra le altre - di: << Dare risposta, tenendo conto delle necessità organizzative delle strutture, alle esigenze individuali delle lavoratrici e dei lavoratori>>;

→ non ricorre, nella fattispecie, il divieto di frazionamento giornaliero del quale al penultimo capoverso della lettera A dell'art. 22 del CCNL UNEBA 2013;

→ nel periodo di riduzione oraria l'Azienda Speciale è in condizione di organizzare adeguatamente il servizio al quale il Signor Luca Scurti è destinato dopo la soppressione della filiale trasporto disabili - ovvero la filiale Servizi Cimiteriali - al fine di scongiurare disservizi presso la struttura, pur riducendo l'orario a 30 ore settimanali;

→ l'articolazione dell'orario di lavoro proposto dal dipendente al momento della richiesta prot. n. 7326 del 01 Ottobre 2015 non è compatibile con le sopraggiunte esigenze aziendali, sicché ne è stata proposta una alternativa, sempre nel limite delle 30 ore settimanali, che prevede lo svolgimento delle incombenze di lavoro spalmate su sei giorni lavorativi e non su cinque, con una giornata di riposo settimanale a rotazione e turni a orario continuato;

Dato atto che la configurazione dell'orario lavorativo proposta dall'Azienda è stata accettata dal dipendente Signor Luca Scurti, come da comunicazione e-mail del 06 Ottobre 2015;

Ritenuto, quindi, per quanto sin qui considerato e valutato, poter procedere all'accoglimento della istanza del Signor Luca Scurti nella modulazione alternativa, ovvero con orario di lavoro da 38 a 30 ore settimanali fino al 31 Dicembre 2015 spalmato su sei giorni lavorativi con una giornata di riposo settimanale a rotazione e turni a orario continuato;

Visti: lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e il CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013;

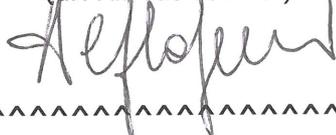
A mente del PTPC e PTTI 2015 - 2017 aziendali approvati con deliberazione n. 07 del 24 febbraio 2015;

DELIBERA

1. Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale di questa deliberazione.
2. Di concedere, in via temporanea, e in deroga straordinaria a quanto disposto dall'articolo 22 del CCNL UNEBA del 08 Maggio 2015 e al contratto individuale di lavoro, al dipendente dell'Azienda Signor Luca SCURTI la riduzione dell'orario di lavoro da 38 a 30 ore settimanali, secondo l'articolazione concordata, ovvero: 30 ore lavorative settimanali, da prestare su sei giorni lavorativi con una giornata di riposo settimanale a rotazione e turni a orario continuato.
3. Di stabilire che detta riduzione oraria avrà decorrenza dalla data di comunicazione al dipendente del nuovo orario di lavoro presso la filiale Servizi Cimiteriali e cesserà il 31 Dicembre 2015.
4. Di ribadire che la riduzione di orario lavorativo nei termini suddetti comporta parallela riduzione dei diritti contrattuali in misura proporzionale all'orario di lavoro prestato.
5. Di specificare che il ripristino dell'orario contrattuale pieno del quale al contratto individuale di lavoro potrà avvenire previa apposita istanza del dipendente interessato da formulare prima della scadenza del periodo concesso di riduzione dell'orario di lavoro.
6. Di demandare ai competenti uffici amministrativi dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali l'adempimento di ogni incombenza conseguente in esecuzione di quanto deciso con l'atto presente, ivi compresa la notificazione dell'odierna decisione all'interessato.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(dr. Alfredo Luviner)



IL SEGRETARIO

(dr. Bruno Terenzi)



Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione verrà affissa presso l'albo pretorio online dell'Azienda Speciale (www.aziendasociale.it) dal 10 7 OTT. 2015

II SEGRETARIO

(dr. Bruno Terenzi)

