

**AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI  
DEL COMUNE DI MONTESILVANO**

**DELIBERAZIONE DEL  
COMMISSARIO STRAORDINARIO  
N. 39 DEL 26 GIUGNO 2015**

**OGGETTO:** CONCESSIONE RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DIPENDENTE  
SIGNORA CANDIDA PAOLETTI.

L'anno duemilaquindici, addì 26 del mese di Giugno, alle ore 09,30 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, il Commissario straordinario assume i poteri del Consiglio di amministrazione dell'Ente, giusto Decreto Sindacale del Commissario Straordinario n. 24 del 20/05/2014, per deliberare sull'argomento posto all'oggetto.

E' presente, ai sensi del comma 1 dell'art. 13 dello Statuto dell'Azienda Speciale, il Direttore dell'Azienda dr. Eros Donatelli.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, delegato.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Atteso** che la dipendente Signora Paoletti Candida, in servizio presso questa Azienda in qualità di impiegata amministrativa, ha chiesto - con istanza prot. 4951 del 24 Giugno 2015 - la riduzione dell'orario di lavoro da 38 ore 25 ore settimanali dal 01 Luglio al 30 Settembre 2015;

**Considerato** che:

→ l'accoglimento dell'istanza della Signora Paoletti Candida è possibile solo inquadrando la riduzione d'orario quale deroga al disposto del quale all'articolo 22 del CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013, ovvero quale concessione straordinaria non configurabile come la fattispecie regolata dal rinominato art. 22;

→ la concessione del caso trova *ratio* nella terza delle causali descritte nel punto A di detto articolo 22, a tenore della quale il lavoro a tempo parziale risponde alla esigenza - tra le altre - di: << Dare risposta, tenendo conto delle necessità organizzative delle strutture, alle esigenze individuali delle lavoratrici e dei lavoratori>>;

→ non ricorre, nella fattispecie, il divieto di frazionamento giornaliero del quale al penultimo capoverso della lettera A dell'art. 22 del CCNL UNEBA 2013;

→ l'Azienda Speciale è in condizione di organizzare adeguatamente il servizio espletato dalla Signora Paoletti Candida nel periodo di riduzione, al fine di scongiurare disservizi presso la struttura, pur riducendo l'orario a 25 ore settimanali;

→ l'orario di lavoro proposto dal dipendente al momento della richiesta prot. n. 4951 del 24 Giugno 2015 è compatibile con le esigenze aziendali e non ne sconvolge l'organizzazione funzionale;

→ per quanto sin qui considerato e valutato, nulla osta all'accoglimento della istanza della Signora Paoletti Candida;

**Visti:** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e il CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013;

- **A mente** del PTPC e PTTI 2015 - 2017 aziendali approvati con deliberazione n. 07 del 24 febbraio 2015;

## DELIBERA

1. Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale di questa deliberazione.

2. Di concedere, in via temporanea, e in deroga straordinaria a quanto disposto dall'articolo 22 del CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013 e al contratto individuale di lavoro, alla dipendente dell'Azienda Signora Paoletti Candida - impiegata amministrativa - la riduzione dell'orario di lavoro richiesta con l'allegata nota del 24 Giugno 2015 n. 4951 di protocollo, limitatamente al periodo 01 Luglio/30 Settembre 2015 2015.

3. Di stabilire che nel periodo suddetto il dipendente in questione osserverà il seguente orario di lavoro:

lunedì:	08,30 - 14,30	15,30 - 19,30
martedì:	08,30 - 14,30	15,30 - 19,30
mercoledì:	=====	
giovedì:	08,30 - 13,30	
venerdì:	=====	

4. Di ribadire che la riduzione di orario lavorativo nei termini suddetti comporta parallela riduzione dei diritti contrattuali in misura proporzionale all'orario di lavoro prestato.

5. Di specificare che il ripristino dell'orario contrattuale pieno del quale al contratto individuale di lavoro potrà avvenire previa apposita istanza della dipendente interessata, da formulare prima della scadenza del periodo concesso di riduzione dell'orario di lavoro.

6. Di demandare ai competenti uffici amministrativi dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali l'adempimento di ogni incombenza conseguente in esecuzione di quanto deciso con l'atto presente, ivi compresa la notificazione dell'odierna decisione all'interessata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(dr. Alfredo Luviner)



IL SEGRETARIO

(dr. Bruno Terenzi)

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione verrà affissa presso l'albo pretorio online dell'Azienda Speciale ([www.aziendasociale.it](http://www.aziendasociale.it)) dal

26 GIU. 2015

IL SEGRETARIO

( dr. Bruno Terenzi)

51

Azienda Speciale  
C. A.:

Direttore  
Dott Eros Donatelli

Responsabile Macrostruttura 2  
Dott. Bruno Terenzi

Commissario Straordinario  
Dr. Alfredo Luviner

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO	
ARCHIVO PROT. N. 1051	INVIENZA PROT N.
20/06/15	DEI

**OGGETTO: RICHIESTA RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO**

Con la presente la sottoscritta Paoletti Candida, dipendente di codesta Azienda Speciale con qualifica di impiegato amministrativo presso la Biblioteca Comunale, chiede di poter prolungare la richiesta di riduzione orario di lavoro da 38 ore settimanali a 25 ore settimanali per il periodo 01/07/2015 - 30/09/2015, così come da deliberazione del commissario straordinario n. 2 del 02.02.2015 avente ad oggetto "concessione riduzione orario di lavoro dipendente signora Paoletti Candida", con il medesimo orario concordato come di seguito riportato:

LUNEDÌ	8.30 - 14.30	15.30 - 19.30
MARTEDÌ	8.30 - 14.30	15.30 - 19.30
GIOVEDÌ	8.30 - 13.30	

In attesa di riscontro alla presente, porge  
Distinti saluti.

Montesilvano, 23.06.2015

Candida Paoletti  
*Candida Paoletti*

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI	
DATA	24 GIU. 2015
SI ASSEGNA A	
DIRETTORE	
INVIENZA	
ESCLUSO	